

Số: 38/NQ-HĐHV

Hà Nội, ngày 05 tháng 3 năm 2025

NGHỊ QUYẾT

Sửa đổi, bổ sung Quy chế Tổ chức và hoạt động của Học viện Nông nghiệp Việt Nam

HỘI ĐỒNG HỌC VIỆN NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012 và Luật Giáo dục đại học sửa đổi, bổ sung ngày 19 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 141/2013/NĐ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quyết định số 441/QĐ-TTg ngày 28/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Học viện Nông nghiệp Việt Nam trên cơ sở tổ chức lại Trường Đại học Nông nghiệp Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 1026/QĐ-BNN-TCCB ngày 13 tháng 5 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Nông nghiệp Việt Nam;

Trên cơ sở Quy chế Tổ chức và hoạt động của Học viện Nông nghiệp Việt Nam được ban hành kèm theo Nghị quyết số 5813/NQ-HĐHV ngày 22 tháng 11 năm 2021 của Hội đồng Học viện Nông nghiệp Việt Nam;

Theo đề nghị của Giám đốc Học viện tại Văn bản số 277/HVN-TCCB ngày 21 tháng 02 năm 2025.



QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của Học viện Nông nghiệp Việt Nam được ban hành kèm theo Nghị quyết số 5813/NQ-HĐHV ngày 22 tháng 11 năm 2021 của Hội đồng Học viện Nông nghiệp Việt Nam như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Điều 10 như sau:

"Điều 10. Đối tượng, độ tuổi bổ nhiệm và thời hạn giữ chức vụ quản lý

1. Đối tượng được bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý bao gồm viên chức và hợp đồng lao động (sau đây gọi chung là viên chức).

2. Độ tuổi bổ nhiệm được tính theo thời gian kéo dài làm việc; với Chủ tịch và các Thành viên Hội đồng áp dụng theo Mục 2 Điều 18 của Quy chế này. Trường hợp đặc biệt, do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3. Thời hạn, nhiệm kỳ giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý của Học viện:

a) Nhiệm kỳ của Giám đốc Học viện trùng/theo nhiệm kỳ của Hội đồng Học viện;

b) Thời hạn bổ nhiệm đối với các chức vụ/chức danh quản lý khác là 05 năm. Trong một số trường hợp cụ thể có thể thí điểm thời hạn bổ nhiệm dưới 05 năm.

4. Viên chức lãnh đạo, quản lý có thể được bổ nhiệm lại với số lần không hạn chế để giữ một chức vụ lãnh đạo, quản lý khi đáp ứng được các tiêu chuẩn theo quy định và đảm bảo đủ sức khỏe để công tác. Trừ các trường hợp định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

5. Thực hiện chủ trương:

a) Bí thư Đảng ủy có thể là Chủ tịch Hội đồng hoặc Giám đốc Học viện trên cơ sở điều kiện thực tế của Học viện.

b) Bí thư Chi bộ có thể trưởng hoặc phó đơn vị trên cơ sở điều kiện thực tế của đơn vị.

2. Sửa đổi, bổ sung Điều 12 như sau:

"Điều 12. Tập thể lãnh đạo, cán bộ chủ chốt, hội nghị đại biểu

1. Tập thể lãnh đạo Học viện: Ban Thường vụ Đảng ủy; Chủ tịch và các Phó Chủ tịch Hội đồng Học viện; Giám đốc và các Phó Giám đốc Học viện.

2. Tập thể lãnh đạo Học viện mở rộng: Thành phần nêu tại khoản 1 Điều này và trưởng các đơn vị thuộc, trực Học viện.

3. Cán bộ chủ chốt: Đảng ủy viên; Thường trực Hội đồng Học viện; Giám đốc và Phó Giám đốc Học viện; Chủ tịch Hội đồng Khoa học và Đào tạo; Chủ tịch Công đoàn Học viện; Bí thư Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Học viện; Trưởng và Phó các đơn vị thuộc và trực thuộc Học viện. Riêng đối với các

đơn vị thuộc/trực thuộc Học viện hoạt động theo cơ chế tự đảm bảo chi thường xuyên: có từ 25 người (chính nhiệm) trở lên và đang đóng bảo hiểm bắt buộc (hoặc hưu trí đang ký hợp đồng lao động làm việc tại đơn vị) được tính 01 người tham dự (cấp trưởng hoặc cấp phó), các đơn vị còn lại do tập thể lãnh đạo Học viện quyết định số lượng tham dự tùy thuộc vào tính chất của từng Hội nghị.

4. Cán bộ chủ chốt mở rộng: Gồm các thành phần nêu tại Khoản 3 Điều này và viên chức có bằng tiến sĩ; viên chức có chức danh giảng viên chính và tương đương trở lên.

5. Hội nghị đại biểu của Học viện phải chiếm ít nhất 50% tổng số viên chức của Học viện do các đơn vị giới thiệu."

3. Sửa đổi, bổ sung khoản 10 Điều 18 như sau:

"10. Chủ tịch Hội đồng Học viện chỉ được xem xét giới thiệu cho nhiệm kỳ tiếp theo khi (i) đảm bảo đủ điều kiện và tiêu chuẩn của chức danh Chủ tịch Hội đồng theo quy định tại Quy chế này; và (ii) Trong nhiệm kỳ hiện tại, với vai trò cá nhân, đã có những đóng góp thực chất và vượt trội trong số các kết quả sau của Học viện:

a) Số công trình khoa học được ứng dụng vào thực tiễn sản xuất, hoặc số bài báo quốc tế đăng trên các tạp chí thuộc danh mục ISI/Scopus của Học viện tăng ít nhất 10%;

b) Tổng số nguồn thu của Học viện, tính theo giá tương đương, tăng ít nhất 10%/năm;

c) Số sinh viên tốt nghiệp sau 12 tháng có việc làm đúng hoặc phù hợp với ngành nghề được đào tạo ít nhất 90%;

d) Thu nhập của viên chức, theo giá thực tế, tăng ít nhất 10%/nhiệm kỳ, không bao gồm tỷ lệ lạm phát và trượt giá.

Trường hợp đặc biệt do Tập thể lãnh đạo Học viện xem xét, quyết định."

4. Sửa đổi, bổ sung khoản 1 và mục a), mục e) khoản 3 Điều 9 như sau:

"1. Cùng với các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, sức khỏe, Học viện coi các tiêu chuẩn về hiệu lực quản lý và hiệu quả công tác là các tiêu chuẩn quyết định; các tiêu chuẩn về độ tuổi, bằng cấp và các tiêu chuẩn khác quy định tại các văn bản pháp luật hiện hành là các tiêu chuẩn tham khảo quan trọng.

3. Các tiêu chuẩn định lượng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, vai trò tiên phong, gương mẫu của người giữ chức vụ quản lý được thực hiện theo quy định của Quy chế này và theo cam kết của cá nhân người giữ chức vụ quản lý khi được bổ nhiệm trên cơ sở vị trí công tác và nhiệm vụ được giao; nhưng chủ yếu theo các tiêu chuẩn chính sau:

a) Số công trình khoa học và công nghệ của đơn vị và của cá nhân người giữ chức vụ quản lý trong năm học được đánh giá, trong 02 năm học liên tiếp, trong 03 năm học liên tiếp, trong 04 năm học liên tiếp so với năm học được đánh giá và trong thời hạn bổ nhiệm (áp dụng đối với trường các khoa chuyên môn);

e) Đối với Giám đốc Học viện và Trường các đơn vị tự chủ, thêm tiêu chuẩn về số kinh phí thu về Học viện và đơn vị trong nhiệm kỳ hoặc thời hạn bổ nhiệm, thu nhập thực tế của viên chức và người lao động, trong đó phải thể hiện vai trò tiên phong, gương mẫu của cá nhân viên chức quản lý."

5. Bãi bỏ khoản 4 Điều 22.

6. Sửa đổi, bổ sung khoản 6 và mục b) khoản 10 Điều 23 như sau:

"6. Hàng năm, Giám đốc Học viện đánh giá, xếp loại các Trường ban và Phó Trường ban về mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao. Trường hợp cần thiết, Giám đốc Học viện có thể lấy phiếu tín nhiệm hoặc đột xuất đối với Trường ban và Phó Trường ban. Quy trình và thủ tục lấy phiếu tín nhiệm do Giám đốc Học viện đề nghị và được tập thể lãnh đạo Học viện thông qua.

10. Tiêu chuẩn Trường ban, Phó Trường ban

b) Trường ban, Phó trường ban có thể được bổ nhiệm lại trên cơ sở điều kiện thực tế đảm bảo sự phát triển ổn định và vững mạnh của Học viện; "

7. Sửa đổi, bổ sung mục h) mục i) và mục j) khoản 3 Điều 24 như sau:

"3. Trường khoa, phó trường khoa

h) Trường khoa, phó trường có thể được bổ nhiệm lại;

i) Hàng năm, Giám đốc Học viện đánh giá, xếp loại trường khoa và phó trường khoa về mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao. Giám đốc Học viện tổ chức lấy phiếu tín nhiệm hoặc đột xuất đối với trường khoa, phó trường khoa; đối tượng lấy phiếu là viên chức trong khoa và đại diện viên chức của các đơn vị trong Học viện có liên quan đến lĩnh vực công tác của người được lấy phiếu tín nhiệm (nếu có). Trường hợp trường khoa, phó trường khoa có số phiếu tín nhiệm thấp hơn 50% số người được lấy ý kiến thì Giám đốc Học viện xem xét thay đổi vị trí việc làm hoặc cho thôi chức vụ/miễn nhiệm;

j) Trường khoa, Phó Trường khoa có thể được bổ nhiệm lại, nếu (i) hoàn thành tốt nhiệm vụ do Giám đốc Học viện giao, (ii) Hoàn thành tốt nhiệm vụ giảng viên, (iii) Đáp ứng tiêu chuẩn của trường và phó trường khoa theo Quy chế này, (iv) các tiêu chí/tiêu chuẩn về hoạt động khoa học công nghệ phải tăng ít nhất là 10% so với nhiệm kỳ/thời hạn bổ nhiệm trước đó. Giám đốc Học viện xem xét quy đổi các hoạt động khác sang hoạt động khoa học công nghệ đảm bảo phù hợp điều kiện thực tế của đơn vị và Học viện. Trường hợp đặc biệt khác do Giám đốc Học viện xem xét, quyết định.

8. Sửa đổi, bổ sung mục c) mục d) và mục f) khoản 3 Điều 25 như sau:

"3. Trưởng và phó trưởng bộ môn

c) Trường hợp đặc biệt có thể bổ nhiệm người có bằng thạc sĩ làm trưởng bộ môn.

d) Giúp trưởng bộ môn có các phó trưởng bộ môn do Giám đốc Học viện bổ nhiệm, miễn nhiệm trên cơ sở đề nghị của trưởng bộ môn và trưởng khoa, số lượng phó trưởng bộ môn không quá 02 người; các trường hợp đặc biệt khác do Giám đốc Học viện quyết định, nhưng phải có văn bản báo cáo Hội đồng hoặc Thường trực Hội đồng Học viện trước khi bổ nhiệm. Phó trưởng bộ môn phải là người có bằng thạc sĩ trở lên, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của giảng viên; tiêu chuẩn tương đương với tiêu chuẩn của Trưởng bộ môn.

f) Trưởng và phó trưởng bộ môn có thể được xem xét bổ nhiệm lại, nếu (i) hoàn thành tốt các nhiệm vụ do khoa và Học viện giao, (ii) Hoàn thành tốt nhiệm vụ giảng viên, (iii) Đáp ứng tiêu chuẩn của trưởng và phó trưởng bộ môn theo Quy chế này, (iv) Các tiêu chí/tiêu chuẩn về hoạt động khoa học công nghệ phải tăng ít nhất là 10% so với nhiệm kỳ/thời hạn bổ nhiệm trước đó. Giám đốc Học viện xem xét quy đổi các hoạt động khác sang hoạt động khoa học công nghệ đảm bảo phù hợp điều kiện thực tế của đơn vị và Học viện. Trường hợp đặc biệt khác do Giám đốc Học viện xem xét, quyết định."

9. Sửa đổi, bổ sung khoản 6 Điều 27 như sau:

"6. Mỗi đơn vị nêu tại khoản 1 Điều này có 01 cấp trưởng và không quá 02 cấp phó. Tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, miễn nhiệm trưởng, phó các đơn vị nêu tại khoản 1 Điều này do Giám đốc Học viện ban hành, nhưng phải đảm bảo quy định: Trưởng đơn vị hoạt động trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ, đào tạo phải có bằng tiến sĩ; Trưởng các đơn vị còn lại phải có bằng Thạc sĩ trở lên; các đơn vị nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ phải có ít nhất 02 bài báo quốc tế đăng trên các tạp chí thuộc danh mục ISI hoặc Scopus, hoặc 5 bài báo đăng trên tạp chí của Học viện, trong đó phải có ít nhất 01 bài báo được viết bằng tiếng Anh; hoặc các sản phẩm tương đương (giống mới, tiến bộ kỹ thuật mới, công nghệ mới, giải pháp hữu ích mới...), Giám đốc Học viện có thể xem xét quy đổi các tiêu chí/tiêu chuẩn khoa học công nghệ bằng các hoạt động khác cho phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị và Học viện; Thu nhập và phúc lợi của viên chức và người lao động trong các đơn vị này không nên thấp hơn thu nhập và phúc lợi của viên chức do Học viện chi trả lương."

10. Sửa đổi, bổ sung khoản 5 Điều 29 như sau:

"5. Phân hiệu của Học viện có giám đốc, tối đa 02 phó giám đốc và các đơn vị phục vụ phù hợp với yêu cầu hoạt động của phân hiệu. Tiêu chuẩn của giám đốc

phân hiệu tương đương tiêu chuẩn Phó Giám đốc Học viện phụ trách đào tạo; tiêu chuẩn của phó giám đốc phân hiệu tương đương tiêu chuẩn trưởng khoa."

Điều 2. Điều khoản thi hành

1. Nghị quyết này có hiệu lực thi hành từ ngày ký.

2. Thời hạn bổ nhiệm đối với các trường hợp đã được Giám đốc Học viện bổ nhiệm theo nhiệm kỳ 2021-2026 được tính từ ngày ban hành Quyết định bổ nhiệm.

Điều 3. Thành viên Hội đồng Học viện, Giám đốc Học viện, Trưởng các đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ NN và PTNT, Bộ GD và ĐT (để b/c);
- ĐUK các trường ĐH, CĐ Hà Nội (để b/c);
- Đảng ủy, Hội đồng Học viện;
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc Học viện;
- Lưu: VT, HĐHV.

**TM. HỘI ĐỒNG
PHÓ CHỦ NICH PHỤ TRÁCH**



Vũ Ngọc Huyền

**NÔNG
T**