

# QUY ĐỊNH

## Về trợ cấp đối với cán bộ, viên chức

(Ban hành kèm theo Quyết định số 02 /QĐ-NNH ngày 02 tháng 01 năm 2013 của Hiệu trưởng Trường Đại học Nông nghiệp Hà Nội)

Căn cứ:

Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010 của Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam

Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/04/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Quyết định số 58/2010/QĐ-TTg ngày 22 tháng 9 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành "Điều lệ trường đại học";

Thông tư 71/2006/TT-BTC ngày 09/08/2006 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP;

Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo - Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo;

Nghị quyết số 04/NQ-ĐU ngày 27/3/2012 của Đảng ủy Trường Đại học Nông nghiệp Hà Nội;

Quy chế quản lý nguồn thu và chi tiêu nội bộ;

Hiệu trưởng ban hành "Quy định về trợ cấp đối với cán bộ, viên chức" áp dụng trong nội bộ Trường.

### **Điều 1. Đối tượng và phạm vi áp dụng**

1. Các cán bộ, viên chức thuộc đối tượng được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo nhưng chưa đủ thời gian 05 năm (60 tháng) để tính hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo.

2. Cán bộ, viên chức khác:

a) Cán bộ, viên chức do Trường tuyển dụng, hợp đồng lao động do Trường chi trả lương hiện đang làm việc tại các đơn vị trong Trường và có thời gian công tác tại Trường đủ 5 năm (60 tháng) không thuộc đối tượng được hưởng chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo và các ngành nghề khác .

b) Các cán bộ, viên chức khác thuộc đối tượng nêu tại mục a, khoản 2, Điều 1 của Quy định này có thời gian công tác tại Trường chưa đủ 05 năm (60 tháng).

3. Các cán bộ, viên chức đang được hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo và hợp đồng lao động có tính chất thời vụ, khoán không thuộc đối tượng hưởng trợ cấp tại Quy định này.

### **Điều 2. Thời gian không tính hưởng trợ cấp**

1. Thời gian tập sự, thử việc, thời gian hợp đồng làm việc lần đầu, thời gian hợp đồng lao động chờ thi tuyển;

2. Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương liên tục từ 01 tháng trở lên;
3. Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;
4. Thời gian bị tạm đình chỉ công tác hoặc bị tạm giữ, tạm giam để phục vụ cho công tác điều tra, truy tố, xét xử.

### **Điều 3. Mức trợ cấp và cách tính**

1. Đối tượng nêu tại khoản 1, Điều 1:

- a) Mức 02% áp dụng đối với cán bộ, viên chức có thời gian được tính hưởng trợ cấp dưới 36 tháng;
- b) Mức 03% áp dụng đối với cán bộ, viên chức có thời gian được tính hưởng trợ cấp từ 36 tháng đến 47 tháng;
- c) Mức 04% áp dụng đối với cán bộ, viên chức có thời gian được tính hưởng trợ cấp từ 48 tháng đến 59 tháng.

2. Đối tượng nêu tại mục b, khoản 2, Điều 1 được tính bằng 70% theo các mức nêu tại khoản 1, Điều 3.

3. Đối tượng nêu tại mục a, khoản 2, Điều 1 có thời gian công tác tại Trường (trừ thời gian không được tính nêu tại Điều 2 của Quy định này) đủ 5 năm (60 tháng) được tính bằng 3,5%, từ các năm sau trở đi mỗi năm được tính thêm 0,7%.

4. Cách tính:

Mức tiền trợ cấp hàng tháng	=	Hệ số lương theo ngạch, bậc cộng hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) hiện hưởng	x	Mức lương tối thiểu chung do Chính phủ quy định từng thời kỳ	x	Mức % trợ cấp được hưởng
-----------------------------	---	---	---	--	---	--------------------------

Trợ cấp được tính trả cùng kỳ lương hàng tháng và không được dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

### **Điều 4. Nguồn kinh phí thực hiện**

Nguồn kinh phí thực hiện chế trợ cấp được sử dụng từ nguồn thu hợp pháp của Trường để chi trả.

### **Điều 5. Hiệu lực thi hành**

1. Chế độ trợ cấp được tính hưởng kể từ ngày 01 tháng 04 năm 2012.
2. Các cán bộ, viên chức được hưởng trợ cấp quy định tại khoản 1 và mục b, khoản 2, Điều 1 của Quy định này nếu tự ý bỏ việc, chấm dứt hợp đồng lao động phải bồi hoàn toàn bộ số tiền trợ cấp đã được hưởng cho Trường.
3. Các đơn vị trong Trường tự chủ nguồn kinh phí (các trung tâm, viện....) căn cứ vào quy định này và khả năng tài chính của đơn vị để hỗ trợ cho cán bộ, viên chức, hợp đồng lao động của đơn vị.
4. Trong quá trình thực hiện, tùy theo tình hình thực tế, Quy định này có thể được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

