

Số: 2330 /QĐ-HVN

Hà Nội, ngày 13 tháng 8 năm 2018

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi, bổ sung Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động

### GIÁM ĐỐC HỌC VIỆN NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 và Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 7 năm 2016 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Điều lệ trường đại học được ban hành kèm theo Quyết định số 58/2010/QĐ-TTg ngày 22 tháng 9 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 441/QĐ-TTg ngày 28 tháng 3 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Học viện Nông nghiệp Việt Nam trên cơ sở tổ chức lại Trường Đại học Nông nghiệp Hà Nội;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 83/2005/TT-BNV ngày 10 tháng 8 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương và các chế độ phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 1026/QĐ-BNN-TCCB ngày 13 tháng 5 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Nông nghiệp Việt Nam;

Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Học viện Nông nghiệp Việt Nam được ban hành kèm theo Quyết định số 3563/QĐ-HVN ngày 12 tháng 11 năm 2015 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam;

Căn cứ Quyết nghị số 13/QN-HĐHN ngày 20 tháng 01 năm 2017 và Quyết nghị số 19/QN-HĐHN ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Hội đồng Học viện Nông nghiệp Việt Nam;



Xét đề nghị của Hội đồng lương Học viện họp ngày 03 tháng 8 năm 2018 và theo đề nghị của Trưởng ban Tổ chức cán bộ,

### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 2484/QĐ-HVN ngày 10 tháng 10 năm 2014 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Điều 6 như sau:

#### **"Điều 6. Điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Đối tượng quy định tại Điều 1 của Quy định này ngoài các tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 3 của Quy định này và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a) Khoản 1 Điều 3 của Quy định này.

2. Đối với Trưởng đơn vị, ngoài điều kiện nêu tại Khoản 1 Điều này đơn vị phải đạt danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" trở lên vào năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Các trường hợp khác do Giám đốc Học viện xem xét, quyết định trên cơ sở ý kiến của Hội đồng lương Học viện."

a) Sửa đổi, bổ sung Khoản 2, Điều 7

"2. Các hình thức khen thưởng đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, cụ thể:

- a) Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng Nhà nước;
- b) Huân chương các loại;
- c) Danh hiệu Nhà nước: Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú;
- d) Danh hiệu Chiến sĩ thi đua Toàn quốc;
- e) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- f) Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương, cơ sở;
- g) Bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;
- h) Các hình thức khen thưởng, thành tích khác.

Các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được nêu tại Khoản 2 Điều này là các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được cấp có thẩm quyền xét tặng do lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ được giao; không tính các danh hiệu thi đua và bằng khen trong hoạt động phong trào quần chúng hoặc các phong trào thi đua ngắn hạn, không trong phạm vi nhiệm vụ được giao.

Ngoài thành tích cá nhân đạt được nêu tại Khoản 2 Điều này thì trong khoảng thời gian 2 năm gần nhất đối với các chức danh 3 năm nâng bậc lương

một lần hoặc 1 năm gần nhất đối với các chức danh 2 năm nâng bậc lương một lần thì phải được cấp có thẩm quyền đánh giá là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đối với người có thời gian học tập, công tác tại nước ngoài thì thời gian đó phải được cấp có thẩm quyền đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên như sau:

<b>TT</b>	<b>Thành tích</b>	<b>Thứ tự ưu tiên</b>
<b>1</b>	Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng Nhà nước:	
a)	Giải thưởng Hồ Chí Minh	1
b)	Giải thưởng Nhà nước	2
<b>2</b>	Huân chương các loại:	
a)	Huân chương Lao động	3
b)	Huân chương Hữu nghị	4
<b>3</b>	Danh hiệu Nhà nước: Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú:	
a)	Nhà giáo nhân dân	5
b)	Nhà giáo ưu tú	6
<b>4</b>	Chiến sĩ thi đua Toàn quốc	7
<b>5</b>	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	8
<b>6</b>	Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương	9
<b>7</b>	Bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương, Chiến sĩ thi đua cơ sở:	10
a)	Thành tích trong công tác chuyên môn	10a
b)	Công tác Đảng, công tác công đoàn, chính trị - xã hội	10b
<b>8</b>	Các hình thức khen thưởng, thành tích khác:	11
a)	Có sáng chế, giải pháp hữu ích được đăng ký và công nhận ở trong và ngoài nước	11a
b)	Có bài báo khoa học đăng trên các tạp chí quốc tế (International Peer-Reviewed Journals) theo ISI (Institute for Scientific Information) hay SCI (Science Citation Index - mức lựa chọn trong ISI); tạp chí khoa học quốc tế khác có Impact factor từ 0,1 trở lên; tạp chí khoa học của 100 trường đại học hàng đầu thế giới (theo xếp hạng của QS World University Rankings ( <a href="http://www.topuniversities.com">http://www.topuniversities.com</a> ) hoặc The World University Rankings ( <a href="http://www.timeshighereducation.co.uk">http://www.timeshighereducation.co.uk</a> )). <i>Tác giả bài báo phải ghi công tác tại Học viện Nông nghiệp Việt Nam. Không tính đối với tác giả mà bài báo là điều kiện đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ tại nước ngoài.</i>	11b

TT	Thành tích	Thứ tự ưu tiên
c)	Chủ trì các đề tài/dự án cấp Bộ/ngành/tỉnh trở lên được đánh giá loại khá trở lên và đúng thời hạn	11c
d)	Chủ trì các đề tài khác được đánh giá loại tốt trở lên và đúng thời hạn (không phải đề tài do kinh phí của Học viện cấp)	11d
e)	Hướng dẫn sinh viên NCKH dự thi cấp Bộ đạt giải Khuyến khích trở lên; Hướng dẫn sinh viên thi Olympic đạt giải Khuyến khích trở lên	11e
f)	Có giáo trình, chuyên khảo, tham khảo mới được xuất bản tại Học viện và các nhà xuất bản khác	11f
g)	Bảo vệ luận án Tiến sĩ thành công trước thời hạn tính đến ngày bảo vệ luận án cấp cuối cùng hay nộp luận án để đánh giá trước khi về nước (đối với những nước không bảo vệ luận án trước Hội đồng)	11g
h)	Trưởng, phó của đơn vị đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc	11h
i)	Có thành tích đặc biệt xuất sắc khác đem lại lợi ích cho tập thể, Học viện do Giám đốc Học viện xem xét, quyết định.	11i

Trong cùng mức thành tích, cách xếp thứ tự ưu tiên như sau:

a) Công chức, viên chức và người lao động sắp đến tuổi nghỉ hưu nhưng chưa đủ điều kiện nâng lương sớm để nghỉ hưu (chưa đến thời điểm thông báo nghỉ hưu);

b) Công chức, viên chức và người lao động có nhiều năm công tác mà lương thấp;

c) Công chức, viên chức và người lao động có nhiều thành tích thì xét theo thành tích cao nhất và xếp lên trước công chức, viên chức và người lao động có thành tích ít hơn;

d) Công chức, viên chức và người lao động có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn xếp trước công chức, viên chức và người lao động có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ đột xuất, nhiệm vụ khác;

e) Trong vòng 5 năm, công chức, viên chức và người lao động đã 1 lần được nâng bậc lương trước thời hạn sẽ không được ưu tiên xem xét như trường hợp chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào."

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 2994/QĐ-HVN ngày 218 tháng 11 năm 2014 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Học viện, Trưởng ban Tổ chức cán bộ, Trưởng ban Tài chính và Kế toán, Trưởng các đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ NN và PTNT (để b/c);
- Lưu: VT,TC,LT(7).

