

Số: *1419* /HVN-TCCB
V/v: triển khai thực hiện các quy định mới
về quản lý viên chức, hợp đồng lao động
và hoạt động thỉnh giảng

R
Hà Nội, ngày *18* tháng 8 năm 2026

Kính gửi: Các đơn vị trong Học viện

Thực hiện Công văn số 8154/BNMT-TCCB ngày 22 tháng 7 năm 2026 và Công văn số 9068/BNMT-TCCB ngày 11 tháng 8 năm 2026 của Bộ Nông nghiệp và Môi trường về việc triển khai các Nghị định của Chính phủ và Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Học viện thông báo và hướng dẫn các đơn vị thống nhất triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Trường đơn vị tổ chức phổ biến, quán triệt, nghiên cứu, triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời nội dung quy định tại các Nghị định và Thông tư: Nghị định số 235/2026/NĐ-CP¹, Nghị định số 259/2026/NĐ-CP², Thông tư số 59/2026/TT-BGDĐT³.

2. Thống nhất áp dụng một số nội dung về thỉnh giảng, tập sự và thử việc như sau:

2.1. Về hoạt động thỉnh giảng

Áp dụng nguyên tắc và đối tượng mời giảng dạy thỉnh giảng theo Thông tư số 59/2026/TT-BGDĐT có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 9 năm 2026⁴ như sau:

- Theo Khoản 2, Điều 2: *Thỉnh giảng* là hoạt động của người được cơ sở giáo dục mời đến thực hiện nhiệm vụ giảng dạy ít nhất một môn học, mô-đun, học phần, chuyên đề hoặc nội dung trong chương trình giáo dục, chương trình đào tạo do cơ sở giáo dục thực hiện và các hoạt động chuyên môn khác có liên quan trực

¹ Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/06/2026 của Chính phủ quy định về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập

<https://vanban.chinhphu.vn/?pageid=27160&docid=218614>

² Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/06/2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức

<https://vanban.chinhphu.vn/?pageid=27160&docid=218783&classid=1>

³ Thông tư số 59/2026/TT-BGDĐT ngày 15/07/2026 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về nhà giáo hợp đồng toàn thời gian sau khi nghỉ hưu và nhà giáo thỉnh giảng

<https://chinhphu.vn/?pageid=27160&docid=218921&classid=1&typegroupid=6>

⁴ Các hợp đồng thỉnh giảng đã được ký kết và đang thực hiện trước ngày Thông tư 59/2026/TT-BGDĐT có hiệu lực thi hành thì tiếp tục thực hiện theo các điều khoản đã thỏa thuận cho đến khi hết thời hạn hợp đồng nhưng không quá 12 tháng kể từ ngày Thông tư này có hiệu lực thi hành.

tiếp đến quá trình giáo dục, đào tạo theo quy định. Người thực hiện hoạt động thỉnh giảng tại cơ sở giáo dục gọi là nhà giáo thỉnh giảng.

Như vậy, hoạt động thỉnh giảng tại Học viện là việc mời nhà giáo, chuyên gia, nhà khoa học,... từ bên ngoài Học viện. Định mức giờ thỉnh giảng quy định tại Khoản 1, Điều 10: Tổng số giờ thỉnh giảng của một nhà giáo thỉnh giảng trong một năm học không vượt quá định mức giờ giảng dạy và giờ làm thêm theo quy định đối với nhà giáo cơ hữu thực hiện cùng nhiệm vụ.

Từ ngày 01 tháng 9 năm 2026, Học viện không ký kết hợp đồng thỉnh với viên chức và người lao động của Học viện. Trường hợp viên chức và người lao động tham gia giảng dạy, làm thêm giờ, Học viện sẽ thực hiện chi trả kinh phí theo quy định của Quy chế chi tiêu nội bộ hiện hành.

2.2. Về hợp đồng lao động và chế độ thử việc

a) Áp dụng quy trình ký hợp đồng lao động theo Nghị định số 235/2026/NĐ-CP và chế độ thử việc như sau:

- Các đơn vị (Viện, Trung tâm và các Khoa/Bộ môn) được phân cấp tự quyết định hoặc có nhu cầu ký kết hợp đồng lao động (do đơn vị tự cân đối, tự chi trả lương) phải thực hiện quy trình ký kết hợp đồng thực hiện theo Điều 12, không ký hợp đồng lao động đối với các trường hợp quy định tại Điều 9.

- Thời gian thử việc đối với người lao động: Thực hiện theo quy định tại Điều 25 Bộ luật Lao động năm 2019, do hai bên thỏa thuận căn cứ vào tính chất và mức độ phức tạp của công việc nhưng *chỉ được thử việc một lần đối với một công việc* và (1) Không quá 60 ngày đối với công việc có chức danh nghề nghiệp cần trình độ chuyên môn, kỹ thuật từ cao đẳng trở lên; (2) Không quá 30 ngày đối với công việc có chức danh nghề nghiệp cần trình độ chuyên môn, kỹ thuật trung cấp, công nhân kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ; (3) Không quá 06 ngày làm việc đối với công việc khác.

- Tiền lương của người lao động trong thời gian thử việc: Do hai bên thỏa thuận nhưng ít nhất phải bằng 85% mức lương của công việc đó.

b) Áp dụng chuyển tiếp chế độ theo Nghị định số 259/2026/NĐ-CP có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 7 năm 2026 như sau:

- Kể từ ngày 01/7/2026, Học viện không áp dụng yêu cầu "tập sự về chuyên môn" đối với các trường hợp viên chức/hợp đồng lao động chuyển/thay đổi chức danh nghề nghiệp và "tập sự hưởng 85% mức lương" đối với người lao động đã hoàn thành thời gian thử việc theo quy định.

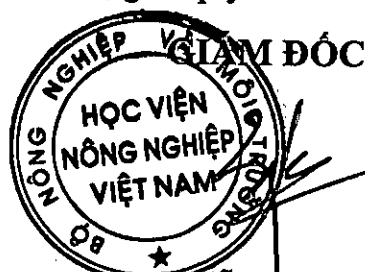
- Đối với người lao động đã qua thời gian thử việc nhưng đang hưởng 85% mức lương (theo hình thức tập sự), đơn vị chủ động lập phụ lục hợp đồng lao động để xếp lương và chi trả 100% mức lương theo vị trí việc làm kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2026.

- Ban Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan rà soát, thống kê danh sách các trường hợp do Học viện chi trả lương đang hưởng 85% mức lương để tham mưu, trình Giám đốc Học viện ký phụ lục hợp đồng lao động hưởng 100% mức lương kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2026.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh bằng văn bản gửi về Ban Tổ chức cán bộ để tổng hợp và báo cáo Giám đốc Học viện xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công đoàn HV (để p/h);
- Lưu: VT, TCCB (05b).



Nguyễn Thị Lan