

Số: 1980 /HVN-TCCB
V/v: nâng bậc lương năm 2025

Hà Nội, ngày 07 tháng 11 năm 2025

Kính gửi: Các đơn vị trong Học viện

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV của bộ trưởng Bộ Nội vụ ngày 05 tháng 01 năm 2005 hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Học viện thông báo về chủ trương, kế hoạch xét nâng bậc lương năm 2025 như sau:

1. Trưởng đơn vị phổ biến tới toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị: Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động: (1) Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 2484/QĐ-HVN ngày 10 tháng 10 năm 2014 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam; (2) Quyết định số 2330/QĐ-HVN ngày 13 tháng 8 năm 2018 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam về việc sửa đổi, bổ sung Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 2484/QĐ-HVN ngày 10 tháng 10 năm 2014 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam.

2. Triển khai công tác nâng bậc lương:

a) Nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2025 (đối tượng bao gồm viên chức và người lao động có mốc thời gian tính nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung từ tháng 7 đến tháng 12);



b) Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (đối tượng bao gồm các viên chức và người lao động có mốc thời gian nâng bậc lương thường xuyên vào năm 2026).

Lưu ý: Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

3. Đối tượng, tiêu chuẩn và quy trình thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung được quy định tại Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động.

Giám đốc Học viện yêu cầu các đơn vị đối chiếu với tiêu chuẩn, lập danh sách viên chức và người lao động đề nghị nâng bậc lương năm 2025 chuyển về Ban Tổ chức cán bộ **trước ngày 16 tháng 12 năm 2025.**

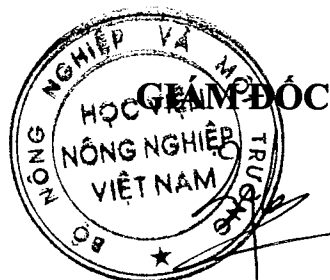
Học viện thông báo và đề nghị các đơn vị và toàn thể viên chức và người lao động cùng quan tâm thực hiện.

Gửi kèm theo Thông báo này có: Mẫu biên bản họp nâng bậc lương; Mẫu danh sách đề nghị nâng bậc lương.

Các văn bản hướng dẫn về công tác nâng bậc lương, danh sách dự kiến nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2024 đơn vị, viên chức và người lao động có thể xem tại trang thông tin điện tử của Ban Tổ chức cán bộ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB, LT(40).



Nguyễn Thị Lan

