

Số: 1607 /HVN-TCCB
V/v: nâng bậc lương năm 2019

Hà Nội, ngày 18 tháng 11 năm 2019

Kính gửi: Các đơn vị trong Học viện

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV của bộ trưởng Bộ Nội vụ ngày 05 tháng 01 năm 2005 hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 3407/BNN-TCCB ngày 20 tháng 9 năm 2013 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 2484/QĐ-HVN ngày 10 tháng 10 năm 2014 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 2330/QĐ-HVN ngày 13 tháng 8 năm 2018 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam về việc sửa đổi, bổ sung Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 2484/QĐ-HVN ngày 10 tháng 10 năm 2014 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam.

Học viện thông báo về chủ trương, kế hoạch xét nâng bậc lương năm 2019 như sau:

1. Trưởng đơn vị phổ biến tới toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị: Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động.

2. Triển khai công tác nâng bậc lương:

a) Nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2019 (đối tượng bao gồm công chức, viên chức và người lao động có mốc thời gian tính nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung từ tháng 7 đến tháng 12);

b) Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (đối tượng bao gồm các công chức, viên chức và người lao động có mốc thời gian nâng bậc lương thường xuyên vào năm 2020).



3. Đối tượng, tiêu chuẩn và quy trình thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung được quy định tại Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động.

Giám đốc Học viện yêu cầu các đơn vị đối chiếu với tiêu chuẩn, lập danh sách các công chức, viên chức và người lao động đề nghị nâng bậc lương năm 2019 chuyển về Ban Tổ chức cán bộ trước ngày 07/12/2019.

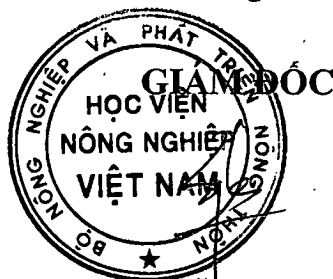
Học viện thông báo và đề nghị các đơn vị và toàn thể công chức, viên chức và người lao động cùng quan tâm thực hiện.

Gửi kèm theo Thông báo này có: Mẫu biên bản họp nâng bậc lương; Mẫu danh sách đề nghị nâng bậc lương.

Các văn bản hướng dẫn về công tác nâng bậc lương, danh sách dự kiến nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2019 đơn vị, công chức, viên chức và người lao động có thể xem tại trang thông tin điện tử của Ban Tổ chức cán bộ.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB, LT(40).



Nguyễn Thị Lan

