

Số: 1695 /HVN-TCCB
V/v đăng ký trình bày chương trình/
kế hoạch công tác Phó Giám đốc Học viện
nhiệm kỳ 2016-2021

Hà Nội, ngày 05 tháng 12 năm 2019

Kính gửi: Các đơn vị trong Học viện

Căn cứ Công văn số 7509/BNN-TCCB ngày 26 tháng 9 năm 2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn về công tác cán bộ;

Căn cứ Công văn số 7266/BNN-TCCB ngày 01 tháng 10 năm 2019 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về quy trình bổ nhiệm Phó Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam;

Thực hiện Nghị quyết số 38-NQ/ĐU của Đảng ủy Học viện Nông nghiệp Việt Nam ngày 18 tháng 9 năm 2018 và Nghị quyết của Đảng ủy Học viện Nông nghiệp Việt Nam kỳ họp ngày 08 tháng 4 năm 2019 về công tác tổ chức cán bộ. Giám đốc Học viện thông báo đến các đơn vị/cá nhân về việc đăng ký trình bày chương trình/kế hoạch hành động nếu được bổ nhiệm Phó Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam nhiệm kỳ 2016-2021 như sau:

1. Trưởng các đơn vị thông báo cho các viên chức trong đơn vị có đủ điều kiện theo tiêu chuẩn của Phó Giám đốc Học viện (Phụ lục kèm theo) đăng ký trình bày chương trình/kế hoạch của cá nhân để thực hiện nhiệm vụ nếu được bổ nhiệm Phó Giám đốc Học viện.

2. Các viên chức đăng ký với Học viện (thông qua Ban Tổ chức cán bộ) từ nay đến hết ngày 12 tháng 12 năm 2019. Đồng thời các ứng viên phải sẵn sàng chuẩn bị chương trình/kế hoạch công tác (bản word và powerpoint) để trình bày trước Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng (Bước 2) khi Học viện tổ chức Hội nghị. Thời gian tối đa cho mỗi ứng viên trình bày là 20 phút

Trân trọng./ .

Nơi nhận:

- Như trên;
- ĐU, HĐHV (để p/h chỉ đạo);
- Lưu: VT, TCCB.


Nguyễn Thị Lan

Phụ lục vị trí và tiêu chuẩn Phó Giám đốc Học viện

(Kèm theo Công văn số **1695** /HVN-TCCB ngày **05** tháng 12 năm 2019
của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam)



I. Dự kiến phân công công tác Phó Giám đốc của Học viện

1. **Phó Giám đốc thứ nhất:** Phụ trách lĩnh vực đối ngoại về công tác đào tạo, như liên kết/hợp tác với các địa phương, tỉnh thành, doanh nghiệp trong nước, các bộ/ngành, tổ chức quốc tế, sứ quán, trường đại học, viện nghiên cứu của nước ngoài để đẩy mạnh công tác đào tạo đáp ứng nhu cầu xã hội và hội nhập quốc tế, gắn liền với khởi nghiệp, kết nối cung-cầu, quảng bá tuyển sinh, khảo thí và đảm bảo chất lượng, và một số công tác khác do Giám đốc Học viện phân công.

2. **Phó Giám đốc thứ hai:** Phụ trách công tác nội chính, cụ thể gồm các hoạt động như công tác chính trị - tư tưởng, một số công việc liên quan đến nội vụ (hành chính, pháp chế, thanh tra, khiếu nại, tố cáo, thi đua-khen thưởng, kỷ luật), quốc phòng - an ninh, phòng chống cháy nổ, phòng chống thiên tai, văn hóa, thể thao, y tế - sức khỏe, giám sát kiểm tra, đôn đốc việc sử dụng đất đai, an ninh trật tự (bảo vệ), cảnh quan môi trường, công tác học sinh - sinh viên, công tác đoàn thể (Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên, Hội phụ nữ...), quan hệ với địa bàn nơi Học viện có trụ sở chính, phát ngôn của Học viện và một số công tác khác do Giám đốc Học viện phân công.

II. Tiêu chuẩn và yêu cầu của vị trí Phó Giám đốc

Tiêu chuẩn của Phó Giám đốc Học viện được quy định tại Quy chế tổ chức và hoạt động của Học viện Nông nghiệp Việt Nam được ban hành kèm theo Quyết định số 3563/QĐ-HVN ngày 12 tháng 11 năm 2015 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam. Cụ thể theo Khoản 1, Khoản 2 Điều 8, Khoản 5 Điều 20 của Quy chế tổ chức và hoạt động của Học viện Nông nghiệp Việt Nam như sau:

Điều 8. Tiêu chuẩn các chức vụ quản lý của Học viện

1. Ngoài các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, sức khỏe, thì các tiêu chuẩn về hiệu lực quản lý và hiệu quả công tác là các tiêu chuẩn quyết định; các tiêu chuẩn về độ tuổi, nhiệm kỳ, bằng cấp và các tiêu chuẩn khác quy định tại các văn bản pháp luật hiện hành là các tiêu chuẩn tham khảo quan trọng.

2. Cán bộ quản lý của Học viện phải là những người có tinh thần dấn thân, có tư tưởng đổi mới, có suy nghĩ và hành động sáng tạo vì sự phát triển của Học viện; giỏi về chuyên môn, vững về nghiệp vụ, thông thạo tiếng Anh và kỹ năng công nghệ thông tin.

Trong điều kiện tự chủ toàn diện và cạnh tranh ngày càng gay gắt giữa các trường đại học trong và ngoài nước, đồng thời từng bước thực hiện chiến lược

xây dựng và phát triển Học viện thành đại học nghiên cứu đa ngành, chất lượng cao; Khoản 1 và 2 của Điều 8 này suy rộng ra, được hiểu là: *Các tiêu chuẩn và điều kiện chung của các chức vụ quản lý của Học viện lấy hiệu lực quản lý, hiệu quả công tác và năng suất lao động làm mục tiêu cao nhất, phù hợp với chiến lược xây dựng Học viện thành Đại học nghiên cứu. Vì thế, cán bộ quản lý của Học viện phải là những người:*

(1) *Tâm huyết và gắn bó với Học viện, có tinh thần dân thân, có tư tưởng đổi mới, có khát vọng cống hiến, có suy nghĩ và hành động sáng tạo vì sự phát triển của Học viện;*

(2) *Có khả năng ra quyết định đúng và kịp thời, biết tổ chức thực hiện nhiệm vụ với hiệu quả cao, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm;*

(3) *Có khả năng thiết lập và vận hành tốt các mối quan hệ với các bộ/ban ngành Trung ương, các địa phương, các doanh nghiệp và các đối tác trong, ngoài nước. nâng cao vị thế và vai trò của Học viện trong xã hội, trong đó có đóng góp vào việc tăng nguồn thu, xây dựng tiềm lực tài chính vững mạnh cho Học viện;*

(4) *Giỏi về chuyên môn, vững về nghiệp vụ, thông thạo tiếng Anh và kỹ năng công nghệ thông tin.*

Điều 19. Giám đốc Học viện

3. Tiêu chuẩn Giám đốc Học viện

a) *Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có uy tín về khoa học, giáo dục, có năng lực quản lý; đến thời gian ra ứng cử/được đề cử đang là Phó Giám đốc Học viện hoặc đã tham gia quản lý cấp khoa, phòng của Học viện ít nhất 05 năm.*

b) *Có sức khỏe tốt.*

c) *Độ tuổi khi bổ nhiệm, phê chuẩn kết quả bầu của Hội đồng lần đầu đảm bảo đủ 05 năm cho đến khi hết tuổi làm công tác quản lý theo quy định hiện hành; tái bổ nhiệm, phê chuẩn kết quả bầu của Hội đồng lần hai khi còn ít nhất 30 tháng đến hết tuổi làm công tác quản lý (tính theo tháng sinh).*

d) *Có học vị Tiến sĩ và chức danh từ Phó Giáo sư trở lên.*

e) *Có ít nhất 01 công trình khoa học được ứng dụng vào thực tế sản xuất như: giống mới, công nghệ mới, giải pháp hữu ích mới, tiến bộ kỹ thuật, sản phẩm khoa học công nghệ mới, khuyến nghị mới về chính sách, thể chế mới... được các cơ quan có thẩm quyền xác nhận; hoặc là tác giả chính của ít nhất 01 bằng sáng chế, phát minh được các cơ quan có thẩm quyền xác nhận; hoặc là chủ nhiệm ít nhất 01 đề tài khoa học - công nghệ cấp Nhà nước và tương đương¹ đã được nghiệm thu từ đạt trở lên; hoặc được khen thưởng về thành tích trong hoạt động khoa học và công nghệ từ 01 bằng khen của Thủ tướng Chính phủ hoặc 03 bằng khen của Bộ trưởng và tương đương trở lên.*

¹ Là những đề tài, dự án trong và ngoài nước có giá trị từ 05 tỷ đồng Việt Nam trở lên tính theo thời giá năm 2015.



f) Là đồng tác giả của ít nhất 05 bài báo khoa học đăng trên các tạp chí thuộc ISI, Scopus; trong đó là tác giả thứ nhất (first author) hoặc tác giả chính (corresponding author) của ít nhất 03 (ba) bài báo khoa học² công bố trên các tạp chí thuộc ISI, Scopus có chỉ số tác động (Impact Factor) từ 1,0 trở lên; trong 03 năm gần đây tính đến năm được đề nghị phê chuẩn làm Giám đốc Học viện phải có ít nhất 01 bài báo đăng trên các tạp chí thuộc ISI, Scopus.

Điều 20. Phó Giám đốc Học viện

Ngoài các điều kiện và tiêu chuẩn chung được quy định tại Khoản 2, Điều 8, Phó Giám đốc Học viện còn cần các phẩm chất và năng lực cụ thể sau:

"5. Tiêu chuẩn của Phó giám đốc Học viện

a) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có uy tín về khoa học, đào tạo, có năng lực quản lý; đến thời gian bổ nhiệm đã tham gia quản lý từ cấp khoa, phòng trở lên ít nhất 05 năm.

b) Có sức khỏe tốt.

c) Độ tuổi khi bổ nhiệm lần đầu đảm bảo đủ 05 năm cho đến khi hết tuổi giữ chức vụ quản lý theo quy định hiện hành; tái bổ nhiệm khi còn ít nhất 30 tháng đến hết tuổi giữ chức vụ quản lý (60 tuổi đối với nam, 55 tuổi đối với nữ, tính theo tháng sinh).

c) Có học vị Tiến sĩ trở lên.

d) Thông thạo tiếng Anh giao tiếp và tiếng Anh chuyên môn.

đ) Các tiêu chuẩn về khoa học và công nghệ tương tự như tiêu chuẩn của Giám đốc Học viện"



² Bao gồm cả các chương, bài viết trong các sách khoa học do các nhà xuất bản nổi tiếng ở nước ngoài ấn hành, như Springer, Earthscan, Routledge, Oxford Press, UC Berkeley Press, Tokyo University Press, Kyoto University Press, Trans-Pacific Press và các nhà xuất bản khác có tên trong website Amazon.com. Mỗi giả thưởng quốc tế và trong nước về KHCN tương đương với giải VIFOTEC, Tài năng khoa học trẻ trở lên của ứng viên hay của nhóm nghiên cứu khoa học do ứng viên phụ trách được coi tương đương với 01 bài báo khoa học công bố trên ISI, Scopus.