BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ MÔI TRƯỜNG
HỌC VIỆN NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1376 /HVN-TCCB
V/v: rà soát chức năng, nhiệm vụ của đơn vị

Hà Nội, ngày 12 tháng 8 năm 2026

Kính gửi: Các đơn vị chức năng

Căn cứ Nghị định số 232/2026/NĐ-CP[1]; Quyết định số 5906/QĐ-BNNMT[2]; Quy chế Tổ chức và hoạt động[3]; Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030[4] và xét đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức cán bộ tại Tờ trình số 483/HVN-TCCB ngày 31 tháng 7 năm 2026 về việc xin ý kiến triển khai rà soát chức năng, nhiệm vụ làm cơ sở xác định vị trí việc làm, Giám đốc Học viện yêu cầu Trưởng các đơn vị chức năng khẩn trương triển khai thực hiện các công việc sau:

1. Phổ biến quy định về vị trí việc làm

Trưởng các đơn vị có trách nhiệm tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung của Nghị định số 232/2026/NĐ-CP đến toàn thể viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý của đơn vị mình.

2. Rà soát, xây dựng dự thảo chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức

a) Đối với các đơn vị đã nộp bản dự thảo trước đây (thực hiện theo Công văn số 383/HVN-TCCB ngày 15 tháng 8 năm 2025)[5] hoặc mới được ban hành: Tập thể lãnh đạo đơn vị tổ chức rà soát, đối chiếu, điều chỉnh lại và lập bảng phân tích nhân sự cho phù hợp với các quy định mới và điều kiện thực tế của Học viện.

b) Đối với đơn vị không thuộc điểm a) mục này, tổ chức họp toàn thể viên chức và người lao động để thảo luận, đóng góp ý kiến trực tiếp vào bản dự thảo quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, bảng phân tích nhân sự của đơn vị do Tập thể lãnh đạo đơn vị dự thảo.

c) Dự thảo chức năng, nhiệm vụ và bảng phân tích nhân sự của đơn vị được lập theo mẫu phụ lục đính kèm.

---

[1] Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm viên chức.

[2] Quyết định số 5906/QĐ-BNNMT ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Môi trường quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Nông nghiệp Việt Nam.

[3] Quy chế Tổ chức và hoạt động của Học viện Nông nghiệp Việt Nam được ban hành kèm theo Nghị quyết số 5813/NQ-HĐHV ngày 22 tháng 11 năm 2021 và được sửa đổi, bổ sung theo Nghị quyết số 38/NQ-HĐHV ngày 05 tháng 3 năm 2025 của Hội đồng Học viện Nông nghiệp Việt Nam.

[4] Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Học viện Nông nghiệp Việt Nam được ban hành kèm theo Quyết định số 801/QĐ-HVN ngày 27 tháng 02 năm 2024 của Giám đốc Học viện Nông nghiệp Việt Nam.

[5] Ban Hợp tác quốc tế, Ban Khoa học và Công nghệ, Nhà xuất bản Học viện Nông nghiệp, Trung tâm Thông tin Thư viện Lương Định Của, Tram Y tế, Trung tâm Giáo dục thể chất và Thể thao.

3. Trước khi gửi hồ sơ chính thức trình Giám đốc Học viện (thông qua Ban Tổ chức cán bộ), các đơn vị phải gửi bản dự thảo quy định chức năng, nhiệm vụ và bảng phân tích nhân sự đến Giám đốc hoặc Phó Giám đốc Học viện phụ trách đơn vị để lấy ý kiến.

4. Các đơn vị hoàn thiện hồ sơ (gồm: Tờ trình đề nghị; Dự thảo Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ; Khung so sánh; Bảng phân tích nhân sự và ý kiến nêu tại mục 3) gửi về Học viện (thông qua Ban Tổ chức cán bộ, bản mềm gửi qua email: tccb@vnua.edu.vn) chậm nhất vào ngày 24 tháng 8 năm 2026 để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Học viện.

Đề nghị Trưởng các đơn vị nghiêm túc, khẩn trương triển khai thực hiện đúng nội dung và tiến độ nêu trên./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu TCCB.

GIÁM ĐỐC

HỌC VIỆN NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM

Nguyễn Thị Lan